



KARIYER VE TERFİ POLİTİKASI

Şirketimiz her zaman tercih edilen ve teşvik eden bir işveren olarak faaliyetlerini sürdürmek istemektedir. Çalışanlarımızın, iş ve özel hayatlarında bir adım önde olmalarını mümkün kılmaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi, çalışanlarına, gücünü çalışanından alan bir işletme anlayışı içinde farklı olduklarını hissettiren ve onları geliştiren, destekleyen, adil sistemleri benimsemektedir.

İnsan Kaynakları (İK) politikamız, kendi liderlerimizi kendi bünyesinde yetiştirmekten geçiyor. Kişisel gelişim ve liderlik konusunda ciddi yatırımlar yapıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaracak, etkin ve üretken bir ortam sağlayacak yöneticilerin başarısının anahtarı olduğuna inanıyor ve bu anlayışla yönetici gelişim eğitim önem veriyoruz.

İnsan Kaynakları önceliklerine dönüştürülen ve şirket stratejileri doğrultusunda oluşturulan bütçeye uygun olarak, işe alımlar gerçekleştirilmektedir. Başvurular insan kaynakları departmanı tarafından yapılmakta, işe alım yapılacak pozisyonlar yine insan kaynakları departmanı tarafından duyurulmaktadır. Gerekli görülen durumlarda danışmanlık firmaları ile de çalışılmaktadır.

Şirketimiz yeni mezunların şirketimize ve sektöre kazandırılması önemsenmekte ve bu kapsamda yetiştirilmek üzere yeni mezunların alımı da yapılmaktadır.

Yaş, cinsiyet veya diğer farklılıkları gözetmeden, herkese eşit kariyer fırsatları teklif edilir.

Bu yaklaşımın anahtar noktaları şunlardır:

- En iyi kişileri etkilemek ve olabilecek en yetenekli kişilere dokunabilmek,
- Çeşitli altyapılardan gelen kişileri işe almak,
- Farklı altyapılardan gelen öğrencileri staja teşvik etmek,
- Farklı alanlarda eğitim almış öğrenciler için de çekici bir işveren olmak.

İşletmenin bilinirliğini ve tercih edilme oranını artırarak işe alımlara destek olmak amacıyla düzenlenen, üniversitelere, turizm meslek liselerinin kariyer günlerine destek veriyoruz.

İK seçim kriterlerimizin başında da sorgulayan, öğrenmeye açık profiller yer alıyor. Tüm İK süreçlerimizi performans odaklı olarak düzenliyor; tüm çalışanlarımız için adil, şeffaf, eşit fırsatlar sunuyoruz.

Hedef ve stratejilerimizi çalışanlarımızın katılımıyla beraberce belirliyoruz.

Çalışanlarımızın düşünce ve fikirlerine aynı oranda değer veriyoruz. Çalışanlarımızın fikirlerini özgürce paylaşabilecekleri iletişim kanalları sağlıyoruz. Çalışanlarımızın tüm projelerimize, aktif bir rol üstlenebilecekleri ve işletmemizin her bir başarısına katkı sağlayabilecekleri şekilde dahil olmalarını sağlıyoruz.

Şirketimiz, çalışanlarının performansına, güçlü ve gelişmesi gereken yönlerine, eğilim ve isteklerine titizlikle yaklaşmayı ve bunları en iyi şekilde kullanacakları pozisyonları sunmayı önemsemektedir. Çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimine, kariyer planlarına daha fazla yatırım yapmak, işkolları arasındaki geçişleri somut ve ölçülebilir göstergelerle desteklemek ve çalışanlarına fırsat ortamı sunmak ve öncelikle iç kaynaklardan kaynak yaratmak için Kariyer Adımları Programlarını devreye almış ve geliştirmeye devam etmektedir.

Çalışanlar, işletmede işe başladığı ilk günden itibaren kariyeri boyunca sürekli eğitimlerle desteklenmektedir. Çalışanların mevcut görevinde veya görev değişikliklerindeki bilgi ve becerisini artırmaya yönelik işbaşı ve eğitimlerle de desteklenmektedir. Eğitimlerin amacı, çalışanların kariyer planlaması dahilinde katıldığı eğitim programlarıyla, teknik ve kişisel yetkinlik becerilerinin gelişimini sağlamaktır.

Şirketimiz, her yıl performansın adil, şeffaf ve belirli kriterlerle değerlendirilmesi amacıyla; hedef ve yetkinliklerin belirlenmesiyle başlayan, ara değerlendirme ve yılsonu değerlendirmeye sonuçlanan bir süreç yönetiyoruz.

Çalışanlarımızın performanslarını ya da yetkinliklerini artırmak, kendi potansiyellerini keşfetmelerini ve açığa çıkarmalarını sağlamak amacıyla Mentorluk ve Koçluk Programları yürütüyoruz.

Nitelikli insan kaynağının yeterince değerlendirilmesi amacıyla işletmedeki yükselme süreci, yüksek performans gösteren davranış, mesleki bilgi ve beceri, eğitim düzeyi ve sorumluluk bilinci ile bir üst unvan da görev yapabilecek bütün personelin kadro olanakları çerçevesinde terfi edebilmesine yönelik olarak düzenlenmiştir.

Kariyer Yönetimi

Kariyer Fırsatlarını önce işletmemiz içinde duyurarak çalışanlarımıza farklı rollere başvurma imkanı sunmaktayız. Yapılan görevlendirmelerde, şirket için doğru insanların doğru zamanda doğru yerde çalışmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Şirketimiz performans değerlendirme dönemlerini takiben, sezon öncesinde tüm çalışanlarımızın yılda bir kez terfi etmelerine imkan tanıyoruz. Yetiştirdiğimiz ve yetiştireceğimiz liderlerin ve tüm çalışanlarımızın eğitimlerini unvan ve yetkinlik bazlı mesleki eğitim ve kişisel gelişim planları kurguluyoruz.

En çok çalışılmak istenen bölge oteli olma hedefimizi sağladığımız eğitim ve kariyer imkanlarının yanı sıra çalışanlarımıza daha iyi bir çalışma ortamı sunarak destekliyoruz.